

ADFÆRDSKODEKS

I Boxen Emballage A/S arbejder vi ud fra et adfærdskodeks, også kaldet Code of Conduct ("COC"), der består af vores grundlæggende principper og adfældsregler. Det vejleder vores medarbejdere, ledere, leverandører og samarbejdspartnere i at fastholde en etisk adfærd. Formålet er at sikre, at vi driver vores virksomhed på en ansvarlig, etisk og bæredygtig måde, der afspejler vores værdier og skaber tillid internt og hos kunder, partnere og leverandører.

Værdier og etik



Vi bygger vores forretning på integritet, ansvarlighed og respekt. Vi ønsker at skabe værdi for vores kunder og yde en ekstra indsats for samfundet gennem loyalitet, gennemsigtighed, og ved at minimere vores miljøpåvirkning og inspirere andre til at følge trop.

Gennem en sund og inkluderende arbejdsplads, vil vi fortsætte med at være innovative og nyskabende. Vi stræber efter at blive vores kunders betroede samarbejdspartner, hvor der ikke er tvivl om, at vi altid går den ekstra mil.

Læs mere om vores vision og mission her: [Vision og Mission](#).

Overholdelse af lovgivning



Boxen Emballage A/S og alle tilknyttede parter skal overholde gældende love og regler. Vi tolererer ikke handlinger, der strider imod lovgivning eller vores interne politikker.

Menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder



- Vi respekterer internationale menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder.
- Vi accepterer ikke børnearbejde eller tvangsarbejde.
- Vi støtter rimelige løn- og arbejdsvilkår samt medarbejderes ret til at organisere sig.

Arbejds miljø og sikkerhed



- Vi forpligter os til at sikre et sundt og sikkert arbejdsmiljø for alle ansatte.
- Vi har nultolerance over for chikane, mobning og diskrimination.
- Vi arbejder aktivt for at fremme trivsel, ligestilling og respekt på arbejdspladsen.

Leverandørkrav

ADFÆRDSKODEKS



Vi forventer, at vores leverandører og samarbejdspartnere lever op til de samme standarder for etik, arbejdsmiljø, menneskerettigheder, miljø og forretningsadfærd, som vi selv efterlever.

Miljø og bæredygtighed



- Vi arbejder målrettet på at reducere vores miljøpåvirkning.
- Vi fremmer genanvendelse, affaldsreduktion og energieffektivitet i vores drift.
- Vi tilbyder bæredygtige emballageløsninger, der tager hensyn til kunder og miljø.

For mere info om vores miljøprincipper, henviser vi til vores Miljøpolitik.

Forretningsetik og antikorrupsion



- Vi har nultolerance over for bestikkelse, korrupsion, bedrageri og interessekonflikter.
- Vi forpligter os til at konkurrere på fair og lovlig vis.
- Alle forretningsbeslutninger skal træffes ud fra saglige og etiske hensyn.

Fortrolighed og datahåndtering



- Vi forpligter os til at behandle virksomhedens, kunders og samarbejdspartneres informationer med fortrolighed.
- Vi overholder GDPR og gældende regler for databeskyttelse.
- Fortrolige oplysninger må ikke deles med uvedkommende eller bruges til personlige formål.
- For mere info, henvises der til vores [Privatlivspolitik](#).

Ansvar og rapportering



- Alle medarbejdere og samarbejdspartnere har et ansvar for at følge denne COC.
- Mulige overtrædelser skal rapporteres til nærmeste leder.
- Ingen medarbejdere vil blive mødt med negative konsekvenser for at rapportere i god tro.

Revision og opdatering

Denne Code of Conduct revideres løbende og én gang årligt for at sikre, at den til enhver tid afspejler gældende lovgivning, samfundsforhold og Boxen Emballage A/S' værdier.

CODE OF CONDUCT

At Boxen Emballage A/S, we operate in accordance with a Code of Conduct ("CoC") consisting of our fundamental principles and rules of conduct. The Code of Conduct guides our employees, management, suppliers, and business partners in maintaining ethical behavior. The purpose is to ensure that we conduct our business in a responsible, ethical, and sustainable manner that reflects our values and builds trust internally as well as with customers, partners, and suppliers.

Values & Ethics



We base our business on integrity, responsibility, and respect. Our ambition is to create value for our customers and make an extra effort for society through loyalty, transparency, minimizing our environmental impact, and inspiring others to follow suit.

Through a healthy and inclusive workplace, we will continue to be innovative and forward-thinking. We strive to become our customers' trusted partner, where there is no doubt that we always go the extra mile.

You can read more about our vision and mission here: [Vision & Mission](#).

Compliance with Legislation



Boxen Emballage A/S and all associated parties must comply with applicable laws and regulations. We do not tolerate any actions that violate legislation or our internal policies.

Human Rights and Labour Rights



- We respect internationally recognized human rights and labour rights.
- We do not accept child labour or forced labour.
- We support fair wages and working conditions.
- We respect employees' right to freedom of association.

Work Environment and Safety



- We ensure a healthy and safe working environment for all employees.
- We have zero tolerance for harassment, bullying, and discrimination.
- We actively promote well-being, equality, and mutual respect in the workplace.

CODE OF CONDUCT

Supplier Requirements



We expect our suppliers and business partners to uphold the same standards regarding ethics, working conditions, human rights, environmental responsibility, and business conduct that we apply ourselves.

Environment and Sustainability



- We work strategically to reduce our environmental impact.
- We promote recycling, waste reduction, and energy efficiency in our operations.
- We offer sustainable packaging solutions that are better for the environment.

For more information, please refer to our Environmental Policy.

Business Ethics and Anti-Corruption



- We have zero tolerance for bribery, corruption, fraud, and conflicts of interest.
- We are committed to competing fairly and lawfully.
- All business decisions must be based on objective and ethical considerations.

Confidentiality and Data Protection



- We handle company, customer, and partner information confidentially.
- We comply with GDPR and applicable data protection regulations.
- Confidential information must not be disclosed to unauthorized parties or used for personal purposes.
- For more information, please refer to our [Privacy-Policy](#).

Responsibility and Reporting



- All employees and business partners are responsible for complying with this Code of Conduct.
- Any suspected violations must be reported to the immediate manager.
- No employee will face negative consequences for reporting concerns in good faith.

Review and Updates

This Code of Conduct is reviewed continuously and at least once a year to ensure it reflects current legislation, societal expectations, and the values of Boxen Emballage A/S.